

州委政法委

2020 年度部门整体支出绩效自评报告

部门（单位）名称（盖章）：

预算编码：160001



评价方式：部门（单位）绩效自评

评价机构：部门（单位）评价组

报告时间：2021 年 6 月

一、部门（单位）基本概况			
联系人	付喻玮	联系电话	8223123
人员编制	34	实有人数	31
职能职责概述	深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的路线方针政策和决策部署，研究协调政法部门之间、政法部门与相关部门之间的重大事项，统一政法各部门思想和行动，坚持党对政法工作的绝对领导，坚决维护党中央权威和集中统一领导。		
年度主要工作内容	深入贯彻党中央、省委和州委决策，对全州政法工作研究提出全局性部署，推进平安湘西、法制湘西建设，加强过硬队伍建设，深化智能化建设，坚决维护国家政治安全、确保社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业；了解掌握和分析研判工作情况动态，分析社会稳定形势，创新完善多部门参与的综治维稳工作机制，协调推动预防、化解影响稳定的社会矛盾和风险，协调应对和处置重大突发事件；加强对政法工作的督查，统筹协调社会治安综合治理、维护社会稳定、反邪教、反暴恐有关法律法规政策的实施工作；组织开展政法领域的调查研究，研究拟订政法工作的重要措施，及时向州委提出建议；参与有关地方性法规的起草、修改工作，及时提出立法建议；掌握分析政法舆情动态，指导协调政法部门媒体网络宣传工作，指导政法部门做好涉及政法工作重大宣传工作；监督和支持政法各部门依法行使职权，指导和协调政法各部门密切配合，研究和协调重大、疑难案件，推进严格执行、公正司法；组织研究政法改革中带有方向性、倾向性和普遍性的重大问题，深化政法改革；指导推动政法系统党的建设和政法队伍建设，协助州委及其组织部门加强政法单位领导班子和干部队伍建设，协助州委和纪检监察机关做好监督检查、审查调查工作；完成州委交办的其他任务。		
年度部门（单位）总体运行情况及取得的成绩	1. 认真贯彻落实《中国共产党政法工作条例》。一是抓实学习宣传。州委把《条例》纳入各级党委（党组）理论学习中心组学习重要内容，列入重点督查工作内容，6次听取政法工作情况汇报。二是完善配套制度。建立完善平安湘西建设、州域社会治理工作协调机制、州县两级维护稳定、涉疆服务管理联席会议制度，建立完善政法委员会议事制度、政法队伍建设联席会议制度等制度。三是强化组织实施。出台政治督察工作办法、纪律作风督察巡查工作办法。 2. 严密有效防范安全稳定风险。一是维护国家安全。全面贯彻总体国家安全观，成立州委国家安全委员会及其办公室，出台实施意见、工作规则、工作细则，建立完善相关机制，落实意识形态工作责任制。二是维护社会安定。创设矛盾风险突出问题清单制度，建立防范化解涉众型非法经营活动稳定风险、化解房地产办证信访突出问题等工作机制，出台关于进一步完善信访工作长效机制的意见，制定信访活动中违法犯罪行为依法处理工作意见，深化矛盾问题“四重攻坚”，全国“两会”特护期间州驻京维稳劝返办工作获省先进。三是维护人民安宁。持续推进治安突出问题、“三重”环境整治、电信网络新型违法犯罪、禁毒会战攻坚等专项打击行动。 3. 统筹推进州域社会治理现代化和基层社会治理创新。一是系统部署。州委将		

今年定为“基层治理提升年”，把社会治理列入州委全面深化改革重点，纳入“十四五”规划。二是项目推进。州委出台试点工作方案，高规格成立领导小组。对标工作指引，实施三年行动规划。三是示范引领。全面推行“党建引领、互助五兴”、“五进小区”、“社区吹哨、三个报到”治理模式和矛盾纠纷“三二一”调处工作法。深入推进“十大平安”创建、网格化服务管理、见义勇为表彰，拓宽公众参与社会治理渠道。四是科技支撑。大力开展“雪亮乡村”建设，统筹推进雪亮工程、综治信息化、网格化市民通、网格微信群等视频系统、微信系统和各类智慧社情APP末端感知系统建设，进一步健全社会治理信息收集、问题研判、民情回访、便民服务等工作机制。

4.纵深推进政法领域改革。一是深化内设机构改革。年度56项改革事项基本完成。州委司法体制改革专项小组2020年7项改革工作任务基本完成。完成州法学会换届。二是深化司法责任制改革。州中级人民法院完善法官及辅助人员职责和权限清单，健全“四类案件”分配办理机制。三是深化诉讼制度改革。大力开展诉源治理，全州建立溯源工作站29个，44个派出所建驻所调解室，配备专职调解员100名。

5.大力推进全面依法治州。一是强化科学立法。召开全面依法治州委员会第二次会议，出台依法治州、法治乡村建设等工作意见。二是强化执法保障。落实行政执法公示、过程记录、重大执法决定法制审核“三项制度”。三是强化司法保护。深化“放管服”改革。四是强化法治宣传。高质量完成“七五”普法。开展优化营商环境法治宣传，为企业订制“法治套餐”，实施涉企法律政策“直通车”。加强新媒体矩阵建设，在省以上媒体上稿300余件，部分稿件在人民日报、法治日报刊发，《长安》杂志等征订排全省前列。

6.持续加强政法智能化建设。一是建设实体化。建立州政法系统智能化建设联席会议制度。二是运行实战化。全州推广应用政法跨部门大数据办案平台建设。三是服务实效化。推行网上立案、在线调解、远程审判等新模式，打通司法服务“便捷通道”。检察机关全面推进电子卷宗、网上阅卷，依托“12309”检察服务中心让数据多跑路、让群众少跑腿。公安机关加强“互联网+政务服务”建设，推进一次办、网上办、自助办为民服务。

7.持续加强政法队伍建设。一是纯洁队伍。把学习贯彻习近平总书记重要讲话指示批示精神作为集体学习第一议程。二是提振队伍。坚持以改革激活力，以专业培养增内力，以实践锻炼强能力，完善分类管理、选拔培养、职业保障等制度。三是整顿队伍。狠抓问题整改、作风整治、法纪整肃，落实党风廉政建设主体责任，加强经常性教育，健全谈话提醒、廉政党课、警示教育制度。四是关爱队伍。州委出台《关于进一步加强政法队伍建设的意见》，配齐县市法院、检察院“两长”，调整部分县市公安局局长、政委，落实改革配套政策待遇。今年来，全州政法系统提拔任用副处级以上干部19人，州直政法单位提拔任用科级干部38人、轮岗交流63人。

8.打好打赢扫黑除恶收官战。一是深化问题整改。建立问题、任务和责任清单，推动中央督导、中央督导“回头看”、省督导反馈的23个、15个、27个问题全部整改到位。二是深化“六清”行动。三是深化长效机制建设。围绕预防、发现、查处、追责四个关键环节，深入推进长效机制建设。

二、部门（单位）收支情况						
年度收入情况（万元）						
机构名称	收入合计	其中：				
		上年结转	公共财政拨款	政府基金拨款	纳入专户管理的非税收入拨款	其他收入
局机关及二级机构汇总	1603.11	315.30	1261.40	5		21.41
1、局机关	1603.11	315.30	1261.40	5		21.41
部门（单位）年度支出和结余情况（万元）						
机构名称	支出合计	其中：				结余
		基本支出	其中：		项目支出	当年结余 累计结余
基本支出	人员支出	公用支出	项目支出	当年结余	累计结余	
局机关及二级机构汇总	1271.37	853.38	658.26	195.12	417.99	331.74
1、局机关	1271.37	853.38	658.26	195.12	417.99	331.74
机构名称	三公经费合计	其中：				
		公务接待费	公务用车运行维护费	公务用车购置费	因公出国（境）费用	
局机关及二级机构汇总	23.25	4.84	18.41			
1、局机关	23.25	4.84	18.41			
机构名称	固定资产合计	其中：				
		在用固定资产	出租固定资产		其他	
局机关及二级机构汇总	233.07	233.07				
1、局机关	233.07	233.07				

三、部门（单位）整体支出绩效自评情况

预期目标		实际完成	
<p>整体支出绩效定性目标及实施计划完成情况</p> <p>1. 认真贯彻落实《中国共产党政法工作条例》。</p> <p>2. 严密有效防范安全稳定风险。</p> <p>3. 统筹推进州域社会治理现代化和基层社会治理创新。</p> <p>4. 纵深推进政法领域改革。</p> <p>5. 大力推进全面依法治州。</p> <p>6. 持续加强政法智能化建设。</p> <p>7. 持续加强政法队伍建设。</p> <p>8. 打好打赢扫黑除恶收官战。</p>		<p>(一) 认真贯彻落实《中国共产党政法工作条例》。一是抓实学习宣传。二是完善配套制度。三是强化组织实施。</p> <p>(二) 严密有效防范安全稳定风险。一是维护国家安全。二是维护社会安定。三是维护人民安宁。</p> <p>(三) 统筹推进州域社会治理现代化和基层社会治理创新。一是系统部署。二是项目推进。三是示范引领。四是科技支撑。</p> <p>(四) 纵深推进政法领域改革。一是深化内设机构改革。二是深化司法责任制改革。三是深化诉讼制度改革。</p> <p>(五) 大力推进全面依法治州。一是强化科学立法。二是强化执法保障。三是强化司法保护。四是强化法治宣传。</p> <p>(六) 持续加强政法智能化建设。一是建设实体化。二是运行实战化。三是服务实效化。</p> <p>(七) 持续加强政法队伍建设。一是纯洁队伍。二是提振队伍。三是整顿队伍。四是关爱队伍。</p> <p>(八) 打好打赢扫黑除恶收官战。一是深化问题整改。二是深化“六清”行动。三是深化长效机制建设。</p>	
整体支出绩效定量目标及实施计划完成情况	评价内容	绩效目标	完成情况
	<p>产出目标 (部门工作实绩，包含上级部门和州委州政府布置的重点工作、实事任务等，根据部门实际进行调整细化)</p> <p>数量、质量、时效、成本指标</p>	指标1: 认真贯彻落实《中国共产党政法工作条例》。	已完成
		指标2: 严密有效防范安全稳定风险。	已完成
		指标3: 统筹推进州域社会治理现代化和基层社会治理创新。	已完成
		指标4: 纵深推进政法领域改革。	已完成
		指标5: 大力推进全面依法治州。	已完成

			指标6: 持续加强政法智能化建设。	已完成
			指标7: 持续加强政法队伍建设。	已完成
			指标8: 打好打赢扫黑除恶收官战。	已完成
效益目标 (预期实现的效益)		社会、经济、生态 效益	指标1: 服务经济社会发展呈现新作为	2020年，湘西州政法工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实中央、省委政法工作会议精神特别是“三推进、两加强”工作部署，围绕“12345”工作思路，统筹做好政法工作“必答题”、疫情防控“加试题”和州域社会治理现代化试点“自选题”，为全州决战脱贫攻坚、决胜全面小康、疫情防控创造了良好社会法治环境。
		社会公众或服务对象满意度	指标1: 100%	100%
绩效自评综合得分及评价等次		评分: 92.78 备注: 90(含) — 100分为优; 80(含) — 90分为良; 60(含) — 80分为较差; 60分以下为差。	等级: 优	

四、评价人员

姓名	职务/职称	单位	签字
何海伟	办公室主任	州政法委	何海伟
刘海燕	办公室工勤员	州政法委	刘海燕

评价组组长签署意见:

按要求对工委支出进行评价.

评价组组长(签字): 刘群

2021年6月16日

部门(单位)意见:

同意呈报.

部门(单位)负责人(签字): 刘群

部门(单位)(盖章):



财政部门归口业务科室意见:

财政部门归口业务科室负责人(签字):

财政部门归口业务科室(盖章):

2021年6月29日



部门整体支出绩效评价报告

为进一步强化部门责任意识，规范财政资金管理，提高财政资金使用效益，根据财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2011〕285号）、《湖南省人民政府关于全面推进预算绩效管理的意见》（湘政发〔2012〕33号）及《湘西自治州财政局关于开展2020年度州本级财政资金绩效自评工作的通知》（州财绩〔2020〕8号）文件精神的要求，我单位于2020年4月至6月，组织力量对单位的部门预算整体支出进行了绩效评价，现将情况汇报如下：

一、基本情况

（一）部门职责

深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的路线方针政策和决策部署，研究协调政法部门之间、政法部门与相关部门之间的重大事项，统一政法各部门思想和行动，坚持党对政法工作的绝对领导，坚决维护党中央权威和集中统一领导；深入贯彻党中央、省委和州委决策，对全州政法工作研究提出全局性部署，推进平安湘西、法制湘西建设，加强过硬队伍建设，深化智能化建设，坚决维护国家政治安全、确保社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业；了解掌握和分析研判工作情况动态，分析社会稳定形势，创新完善多部门参与的综治维稳工作机制，协调推动预防、化解影响稳定的社会矛盾和风险，协调

应对和处置重大突发事件；加强对政法工作的督查，统筹协调社会治安综合治理、维护社会稳定、反邪教、反暴恐有关法律法规政策的实施工作；组织开展政法领域的调查研究，研究拟订政法工作的重要措施，及时向州委提出建议；参与有关地方性法规的起草、修改工作，及时提出立法建议；掌握分析政法舆情动态，指导协调政法部门媒体网络宣传工作，指导政法部门做好涉及政法工作的重大宣传工作；监督和支持政法各部门依法行使职权，指导和协调政法各部门密切配合，研究和协调重大、疑难案件，推进严格执行、公正司法；组织研究政法改革中带有方向性、倾向性和普遍性的重大问题，深化政法改革；指导推动政法系统党的建设和政法队伍建设，协助州委及其组织部门加强政法单位领导班子和干部队伍建设，协助州委和纪检监察机关做好监督检查、审查调查工作；完成州委交办的其他任务。

（二）内设机构及机构编制情况

中共湘西自治州委政法委员会始建于 1982 年，内设科（部）室共 11 个，分别为办公室、政治部、政策研究室、维稳指导科、综治督导科、基层社会治理科、反邪教协调科、执法监督科、宣传教育科、法治科、机关党委，下属事业单位 2 个，州法学会办公室、州反邪教协会秘书处。

截止 2020 年 12 月 31 日，我委共有编制 34 个，其中行政编制 25 个、机关后勤服务全额拨款事业编制 3 个，事业编制（州法学会办公室、州反邪教协会秘书处）6 个，实有人数 31 人，离退休 17 人。

(二) 部门(单位)年度整体支出绩效目标,州级专项资金绩效目标、其他项目支出(除州级专项资金以外)绩效目标

深入贯彻落实中央省委、省政府和州委、州政府各项决策部署,尤其是关于政法工作重大决策部署,落实州“两办”印发的《2020年州直单位绩效评估实施方案》明确的各项目标任务,全面完成州委政法委2020年工作要点确定的各项重点工作。

二、一般公共预算支出情况

(一) 基本支出情况

2020年基本支出为853.38万元,是为保障单位机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出,包括用于基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、交通费、培训费等日常公用经费。

(二) 项目支出情况

两方面:一是2020年度州级专项资金分配安排和使用管理情况,纪检组经费年初结转0.54万元,本年支出0.54万元,用于纪检组相关日常开支;综治维稳等项目资金年初结转201.84万元,本年收入202.75万元,本年支出217.65万元,主要用于综治维稳等相关工作日常开支;涉法涉诉专项资金本年收入18万元,本年支出9万元,主要用于涉法涉诉相关工作日常开支及司法救助支出;会议费上年结转3.74万元,本年支出3.74万元,主要用于会议开支;州国安局专项经费本年收入106万元,本年支出76万元,该项为州国安局专项经费;司法救助专项资金上年结转1万元,本年收入11.7万元,本年支出9万元,主要用

于司法救助；司法救助、扫黑除恶专项经费上年结转 57.07 万元，本年收入 90 万元，本年支出 97.07 万元，主要为司法救助及扫黑除恶工作日常开支。

三、政府性基金预算支出情况

本年政府性基金预算收入 5 万元，本年支出 5 万元，主要用于日常公用支出。

四、国有资本经营预算支出情况

我单位无国有资本经营预算支出事项。

五、社会保险基金预算支出情况

我单位无社会保险基金预算支出事项。

六、部门整体支出绩效情况

(一) 资金管理

2020 年我单位绩效目标明确，对各类项目资金的使用和管理严格按照要求专款专用、程序合法、使用得当，资金效益不断提高，举措如下：

1. 预算编制精细化。我单位遵循“统筹兼顾、勤俭节约、量力而行、讲求绩效和收支平衡”的原则，紧扣预算管理制度改革脉络，按“先基本支出、后项目支出”的原则，科学、客观、精细地编制 2020 年部门预算草案。2. 强化预算执行约束。部门预算批复后，我单位严格预算约束，硬化预算执行，无挤占挪用和随意调剂；实施预决算“双控”管理，对公务活动实行计划与预算联动管控，所有事项先进计划笼子，再安排经费预算。3. 大力

压减一般性支出。2020年我单位按中央、省委、省政府和州委、州政府过“紧日子”要求，进一步压减一般性支出，严控“三公”经费，大力压缩非刚性、非重点项目支出，重点保障机关运转和重点工作开展。

(二)运行成本

建立健全并有效执行各项制度，加强经费及资产管理，从严从紧、突出重点，降低行政成本效果较好。

(三)管理效率

近年来，我单位按照机关制度规定要求，切实提高人力、财力、物力的使用效率；加大网络建设，依托内网等技术平台，进行办公或数据共享，减少资源的重复配置，实现单位行政管理的现代化和信息化，保障机关良好运转。

(四)履职效能

2020年，湘西州政法工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实中央、省委政法工作会议精神特别是“三推进、两加强”工作部署，围绕“12345”工作思路，统筹做好政法工作“必答题”、疫情防控“加试题”和州域社会治理现代化试点“自选题”，为全州决战脱贫攻坚、决胜全面小康、疫情防控创造了良好社会法治环境。全面完成《2020年州直单位绩效评估实施方案》明确的公共指标和个性指标，年度绩效评估获优秀等次。

(五)经济效益和社会效益

2020 年我单位各项活动组织有序，各项任务圆满完成，政治效益、经济效益、社会效益日益显著。

(六)社会公众或服务对象满意度

近几年，政法工作实效不断提升，社会和大众对政法工作关注度日益提高，加之我单位加大了相关工作的宣传力度，大众满意度较高。

七、综合评价情况及评价结论

(一)投入(10分)，实际得分(10分)

1、目标设定(5分)，实际得分(5分)

①绩效目标合理性(3分)，实际得分(3分)

本单位设立的整体绩效目标符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划，符合“三定”方案确定的职责与部门制定的中长期实施规划。根据评价标准该项得满分3分。

②绩效指标明确性(2分)，实际得分(2分)

本单位设定的绩效指标清晰、细化、可衡量，与部门年度的任务数相对应，并与本年度部门预算资金相匹配。根据评价标准该项得满分2分。

2、预算配置(5分)实际得分(5分)

①在职人员控制率(2分)，实际得分(2分)

本单位2020年年末实际在职人员为31人（不含纪检组），编委核定的编制人数为34人，实际在职人员数占编委核定的编制数的比率=（在职人员数÷编制数）×100% = 91.18% < 100%，

部门对人员成本的控制程度符合规定要求，根据评价标准该项得满分 3 分。

②“三公经费”变动率情况(2分)，实际得分(2分)

2020 年度本单位预算安排“三公经费”总额为 49 万元，而 2019 年度预算安排的“三公经费”总额为 73 万元。本单位“三公经费”变动率=（本年度“三公经费”预算数—上年度“三公经费”预算数）÷上年度“三公经费预算数”=-32.88%<0。根据评价标准该项得满分 2 分。

③重点支出安排率情况(1分)，实际得分(1分)

2020 年度本单位预算安排“重点工作经费”总额为 133.7 万元。本单位“重点工作经费”变动率=（“重点工作经费”预算支出）÷预算总支出=15.68%。根据评价标准该项得满分 1 分。

(二) 过程及产出(50分)，实际得分(42.78分)

1、预算执行情况(30分)，实际得分(22.78分)

①预算执行率(10分)，实际得分(7.78分)

本单位上年结转 315.30 万元，年初预算 863.46 万元，本年追加预算 424.34 万元（其中 106.00 万元为州国安局资金，应予以剔除），年末结转和结余 331.74 万元。本单位预算执行率=预算执行数÷预算数×100%=77.84%，根据评分标准，本单位该项指标得 7.78 分。

②预算调整率(3分)，实际得分(2分)

单位本年预算追加数为 424.34 万元（其中 106.00 万元为州

国安局资金，应予以剔除)故在计算取数时应扣除此项特殊因数，因此本年追加预算实际应为 318.34 万元。年初预算为 863.46 万元，预算控制率=本年预算追加数÷年初预算×100% = 36.87%，根据评分标准，本单位该项指标得 2 分。

③支付进度率（2分），实际得分（2分）

2020 年本单位本年支付除临时性追加项目外，支付进度率=实际支付进度÷既定支付进度×100% = 100%，根据评分标准，本单位该项指标得满分 2 分。

④结转结余率（2分），实际得分（1分）

2020 年本单位本年度结转结余资金为 331.74 万元，本年预算支出数为 1287.8 万元，结转结余率=结转结余总额÷支出预算数×100% = 25.76%，根据评分标准，本单位该项指标得分 1 分。

⑤结转结余变动率（2分），实际得分（2分）

2020 年本单位本年度结转结余数为 331.74 万元，上年结转结余数为 447.97 万元，结转结余变动率=(本年度结转结余总额-上年度结转结余总额)÷上年度结转结余总额×100% = -25.95%，根据评分标准，本单位该项指标得满分 2 分。

⑥公用经费控制率（3分），实际得分（1分）

2020 年度公用经费决算数为 178.39 万元，年初预算安排公用经费为 133.7 万元，本单位公用经费控制率=(实际支出公用经费总额÷预算安排公用经费总额)×100% = 133.43%，根据评分标准，本单位该项指标得分 1 分。

⑦“三公经费”控制率（4分），实际得分（4分）

2020年度本单位“三公经费”实际支出数为23.25万元（公务接待费4.84万元、公务用车购置及运行维护费18.41万元），“三公经费”年初预算数为49.00万元（公务接待费25万元、公务用车购置及运行维护费24万元），“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数÷“三公经费”预算安排数）×100%=47.45%<100%，根据评分标准，本单位该项指标得满分4分。

⑧政府采购执行率（4分），实际得分（3分）

2020年度本单位实际政府采购金额为72.54万元（主要是公务用车和办公设备购置支出），年初预算政府采购金额72.2万元。政府采购执行率=（实际政府采购执行率/政府采购预算数）×100%=100.47%，根据评分标准，本单位该项指标得3分。

2、预算管理情况（20分），实际得分（20分）

①管理制度健全性管理制度健全性（4分），实际得分（4分）

本单位编制了《州委政法委机关管理制度汇编》。财务管理制度、项目管理制度、厉行勤俭节约反对铺张浪费若干规定及保密工作制度等管理制度等，管理制度合法、合规、完整，管理制度得到有效执行，根据评分标准，本单位该项指标得满分4分。

②资金使用合规（4分），实际得分（4分）

本单位支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定，资金的拨付有完整的审批过程和手

续，项目的支出按三重一大和议事决策流程规定经过集体决策，支出符合部门预算批复的用途，资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，根据评分标准，本单位该项指标得满分4分。

③预决算信息公开性（3分），实际得分（3分）

本单位2020年度预算按照财政要求及时在官方网站上公开，本单位基础数据信息和会计信息资料真实、完整，基础数据信息和汇集信息资料准确。根据评分标准，本单位该项指标得满分3分。

④基础信息完善性（3分），实际得分3分。

本单位基础信息和会计信息资料真实、完整、准确，相关制度执行到位。根据评分标准，本单位该项指标得满分2分。

⑤资产管理制度健全性（2分），实际得分（2分）

本单位已制定《州委政法委机关管理制度汇编》，进一步规范机关资产管理，资产管理制度合法、合规、完整；相关制度执行到位。根据评分标准，本单位该项指标得满分2分。

⑥资产管理安全性（2分），实际得分（2分）

本单位资产管理符合各项要求，帐实相符，处置规范。根据评分标准，本单位该项指标得满分2分。

⑦固定资产利用率（2分），实际得分（2分）

本单位固定资产使用规范，利用率高。根据评分标准，本单位该项指标得满分2分。

（三）产出及效率（30分），实际得分（30分）。

1、职责履行（8分），实际得分（8分）

一年来，我单位按照《湘西自治州五个文明建设绩效考核管理暂行办法》的通知（州办〔2015〕30号）、《2019年湘西自治州五个文明建设绩效考核管理实施方案》的通知（州办〔2019〕39号）等文件精神，围绕绩效考核工作任务，切实加强组织领导，落实工作责任，强化推进措施，各项工作取得了较好成效，根据湘西自治州绩效考核管理办公室《关于反馈2020年度五个文明建设绩效考核评分定等有关情况的函》（州绩办函〔2020〕2号），我单位绩效考核评分100.1分，绩效考核评分（总共100分），重点工作完成率得分=考核得分÷100×100%×8=8分，根据评分标准，本部门该项指标得分8分。

2、履职效益（22），实际得分（22分）

①社会效益（16分），实际得分（16分）

2020年，湘西州政法工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实中央、省委政法工作会议精神特别是“三推进、两加强”工作部署，围绕“12345”工作思路，统筹做好政法工作“必答题”、疫情防控“加试题”和州域社会治理现代化试点“自选题”，为全州决战脱贫攻坚、决胜全面小康、疫情防控创造了良好社会法治环境。

1. 认真贯彻落实《中国共产党政法工作条例》。一是抓实学习宣传。州委把《条例》纳入各级党委（党组）理论学习中心组学习重要内容，列入重点督查工作内容，6次听取政法工作情况

汇报。二是完善配套制度。建立完善平安湘西建设、州域社会治理工作协调机制、州县两级维护稳定、涉疆服务管理联席会议制度，建立完善政法委员会议事制度、政法队伍建设联席会议制度等制度。三是强化组织实施。出台政治督察工作办法、纪律作风督察巡查工作办法。

2. 严密有效防范安全稳定风险。一是维护国家安全。全面贯彻总体国家安全观，成立州委国家安全委员会及其办公室，出台实施意见、工作规则、工作细则，建立完善相关机制，落实意识形态工作责任制。二是维护社会安定。创设矛盾风险突出问题清单制度，建立防范化解涉众型非法经营活动稳定风险、化解房地产办证信访突出问题等工作机制，出台关于进一步完善信访工作长效机制的意见，制定信访活动中违法犯罪行为依法处理工作意见，深化矛盾问题“四重攻坚”，全国“两会”特护期州驻京维稳劝返办工作获省先进。三是维护人民安宁。持续推进治安突出问题、“三重”环境整治、电信网络新型违法犯罪、禁毒会战攻坚等专项打击行动。

3. 统筹推进州域社会治理现代化和基层社会治理创新。一是系统部署。州委将今年定为“基层治理提升年”，把社会治理列入州委全面深化改革重点，纳入“十四五”规划。二是项目推进。州委出台试点工作实施方案，高规格成立领导小组。对标工作指引，实施三年行动规划。三是示范引领。全面推行“党建引领、互助五兴”、“五进小区”、“社区吹哨、三个报到”治理模式

和矛盾纠纷“三二一”调处工作法。深入推进“十大平安”创建、网格化服务管理、见义勇为表彰，拓宽公众参与社会治理渠道。四是科技支撑。大力开展“雪亮乡村”建设，统筹推进雪亮工程、综治信息化、网格化市民通、网格微信群等视频系统、微信系统和各类智慧社情 APP 末端感知系统建设，进一步健全社会治理信息收集、问题研判、民情回访、便民服务等工作机制。

4. 纵深推进政法领域改革。一是深化内设机构改革。年度56项改革事项基本完成。州委司法体制改革专项小组2020年7项改革工作任务基本完成。完成州法学会换届。二是深化司法责任制改革。州中级人民法院完善法官及辅助人员职责和权限清单，健全“四类案件”分配办理机制。三是深化诉讼制度改革。大力开展诉源治理，全州建立溯源工作站29个，44个派出所建驻所调解室，配备专职调解员100名。

5. 大力推进全面依法治州。一是强化科学立法。召开全面依法治州委员会第二次会议，出台依法治州、法治乡村建设等工作意见。二是强化执法保障。落实行政执法公示、过程记录、重大执法决定法制审核“三项制度”。三是强化司法保护。深化“放管服”改革。四是强化法治宣传。高质量完成“七五”普法。开展优化营商环境法治宣传，为企业订制“法治套餐”，实施涉企法律政策“直通车”。加强新媒体矩阵建设，在省以上媒体上稿300余件，部分稿件在人民日报、法治日报刊发，《长安》杂志等征订排全省前列。

6. 持续加强政法智能化建设。一是建设实体化。建立州政法系统智能化建设联席会议制度。二是运行实战化。全州推广应用政法跨部门大数据办案平台建设。三是服务实效化。推行网上立案、在线调解、远程审判等新模式，打通司法服务“便捷通道”。检察机关全面推进电子卷宗、网上阅卷，依托“12309”检察服务中心让数据多跑路、让群众少跑腿。公安机关加强“互联网+政务服务”建设，推进一次办、网上办、自助办为民服务。

7. 持续加强政法队伍建设。一是纯洁队伍。把学习贯彻习近平总书记重要讲话指示批示精神作为集体学习第一议程。二是提振队伍。坚持以改革激活力，以专业培养增内力，以实践锻炼强能力，完善分类管理、选拔培养、职业保障等制度。三是整顿队伍。狠抓问题整改、作风整治、法纪整肃，落实党风廉政建设主体责任，加强经常性教育，健全谈话提醒、廉政党课、警示教育制度。四是关爱队伍。州委出台《关于进一步加强政法队伍建设的意见》，配齐市县法院、检察院“两长”，调整部分县市公安局局长、政委，落实改革配套政策待遇。今年来，全州政法系统提拔任用副处级以上干部19人，州直政法单位提拔任用科级干部38人、轮岗交流63人。

8. 打好打赢扫黑除恶收官战。一是深化问题整改。建立问题、任务和责任清单，推动中央督导、中央督导“回头看”、省督导反馈的23个、15个、27个问题全部整改到位。二是深化“六清”行动。三是深化长效机制建设。围绕预防、发现、查处、追责四

个关键环节，深入推进长效机制建设。

②行政效能（6分），实际得分（6分）

2020年度本单位不断改善行政管理，加强制度体系建设，根据社会发展及服务对象对州委政法委的工作要求，本单位改进了文风会风，精简会议、文件，严格资产管理和经费使用，积极推动政务公开，行政效率提高，行政成本进一步降低，尤其是“三公经费”从预算至实际开支均比上年有所下降。因此，根据评分标准，本单位该项指标得满分6分。

（四）社会公众或服务对象满意度（10分），实际得分（10分）

本次绩效自评，我们向社会公众、本单位内部员工发放问卷调查20份（本单位员工10份、社会公众10份），从收回的问卷调查了解，社会公众对我本单位的工作现状评价、深入基层调查研究，倾听群众意见、服务承诺以及服务态度、服务质量等各方面均给予了满意的评价，社会满意度在95%以上，因此，根据评分标准，本单位该项指标得分10分。

本次绩效评价总分92.78分，评价结果为优。

八、主要经验做法、存在的问题及原因分析

从整体支出绩效初步自评情况来看，我单位在强化预算管理、规范节俭支出等方面取得了一定的成效，但也存在一些问题：一是绩效管理意识还有待加强；二是整体支出绩效考评的方法不够科学，绩效目标和考评指标不够细化，可操作性有待提高；三

是内控管理制度体系还有待完善，需进一步加强。

针对以上问题，我单位下一步将采取积极措施加以改进：一是进一步落实根据《湘西自治州州级预算部门整体支出绩效自评操作规程》（州财绩〔2021〕6号）和《湘西自治州财政局关于开展2020年度州本级财政资金绩效自评工作的通知》（州财绩〔2020〕8号）精神，围绕部门职责、年度重点工作任务，衡量评价整体及核心业务实施效果，不断增强和落实绩效管理责任，完善工作机制，加大宣传力度，推动提高我单位整体支出绩效水平；二是强化预算资金统筹，优化预算支出结构，科学设定年度整体绩效目标和考评体系，进一步做到细化量化、可审核、可监控、可评价、可公开，对绩效目标实现程度和预算执行实行“双监控”；三是建立健全我单位内控管理体系，进一步完善相关管理制度。

九、有关建议

1、提升财务人员业务素质，加大培训力度。2、加大对绩效评价结果的运用。

十、绩效自评结果拟应用和公开情况

我单位拟建立激励与约束机制，强化评价结果在项目申报和预算编制中的有效应用，根据绩效评价结果对预算执行、管理方面存在的问题进行整改落实，提高财政资金使用效益。

对绩效评价结果较好的，予以优先支持或继续支持；对绩效评价发现问题、达不到绩效目标或评价结果较差的，根据情况调

整项目或调减项目预算。绩效自评结果将按照相关要求进行公开。

十一、其他需要说明的问题

无

附件：

- 1、州委政法委关于开展 2020 年度部门整体支出绩效自评工作的通知
- 2、州级预算部门整体支出绩效评价基础数据表
- 3、州级预算部门整体支出绩效自评表
- 4、州级预算部门项目支出绩效自评表（每个一级项目支出一张表）
- 5、州级预算部门政府性基金预算支出绩效自评表

中共湘西自治州委政法委员会

州委政法委关于开展 2020 年度部门整体支出 绩效自评工作的通知

一、自评范围

2020 年度州财政安排给本部门整体支出 1271.37 万元，其中，一般公共预算支出 1249.64 万元，政府性基金预算支出 5 万元，其他预算支出 16.73 万元。一般公共预算支出包括基本支出 836.65 万元、项目支出 412.99 万元，其中，项目支出包括州本级支出 412.99 万元。

二、自评主要依据

(一)《中华人民共和国预算法》、国家其他相关法律、法规和规章制度；

(二)《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发〔2018〕34 号)、《中共湖南省委办公厅 湖南省人民政

府办公厅关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发〔2019〕10号）；

（三）州委、州政府制定的国民经济与社会发展规划及方针政策，关于重点工作或重大项目印发的指导意见和工作要求等文件；

（四）预算管理和绩效评价相关制度和文件；

（五）州级预算部门“三定”方案、中长期事业发展规划及年度工作计划；

（六）预算批复时确定的绩效目标及指标，预算部门年度预算执行情况，年度决算报告等相关材料；

（七）项目设立背景和目标，项目及资金管理办法、财务会计资料；

（八）人大预决算审查报告、审计报告及决定、财政稽核监督报告等；

（九）相关行业政策、行业标准及专业技术规范；

（十）其他相关资料。

三、自评主要内容

绩效自评的内容主要包括部门整体支出总体绩效目标、各项绩效指标完成情况以及预算执行情况。对未完成绩效目标或偏离绩效目标较大的要分析并说明原因，研究提出改进措施。同时，围绕州委政法委职责、行业发展规划，以预算资金管理为主线，总结州委政法委资产管理和业务开展情况，从运行成本、管理效

率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，衡量州委统战部整体及核心业务实施效果。

四、自评程序和步骤

(一) 单位自查。州级预算部门州委政法委本级，填报州级预算部门整体支出绩效评价基础数据表（附件2）、州级预算部门整体支出绩效自评表（附件3）、州级预算部门项目支出绩效自评表（附件4）、州级预算部门政府性基金预算支出绩效自评表（附件5）、州级预算部门国有资本经营预算支出绩效自评表（附件6）、州级预算部门社会保险基金预算支出绩效自评表（附件7），按时报送州委政法委办公室。

(二) 总结绩效。撰写并完善绩效自评报告。州委政法委按照规定的文本格式和要求撰写本单位部门整体支出绩效自评报告，主动征求被评价单位的意见，对绩效自评报告进行修改完善。

五、有关要求

数据真实完整。

- 附件： 1、州级预算部门整体支出绩效评价基础数据表
2、州级预算部门整体支出绩效自评表
3、州级预算部门项目支出绩效自评表
4、州级预算部门政府性基金预算支出绩效自评表
5、2020年度部门整体支出绩效自评报告

附件 1:

州级预算部门整体支出绩效评价基础数据表

(以 2021 年对 2020 年度部门整体支出绩效自评为例)

财政供养人员情况	2020 年末编制数		2020 年末实际在职人数		控制率	
经费控制情况	2019 年决算数 (万元)		2020 年预算数 (万元)		2020 年决算数 (万元)	
三公经费						
1、公务用车购置和运行维护费						
其中：公务用车购置费						
公务用车运行维护费						
2、因公出国（境）费用						
3、公务接待费						
项目支出：						
专项资金 (一个专项一行)						
.....						
公用经费						
其中：办公费						
水费、电费						
差旅费						
会议费						
培训费						
政府采购金额	—					
部门基本支出预算调整	—					
楼堂馆所控制情况 (2020 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规 模(m ²)	规模控 制率	预算投 资(万 元)	实际投 资(万 元)	投资概 算控 制率
厉行节约保障措施						

说明：项目支出需要填报除基本支出以外的所有项目支出情况，公用经费填报基本支出中的一般商品和服务支出。

单位负责人签字： 填表人： 联系电话： 填报日期： 年 月 日

附件 2:

州级预算部门整体支出绩效自评表
(年度)

州级预算部门名称							
年度预算申请(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额				10		
	按收入性质分:				—	—	—
	一般公共预算				—	—	—
	政府性基金拨款				—	—	—
	纳入专户管理的非税收入拨款				—	—	—
	其他资金				—	—	—
	按支出性质分:				—	—	—
	基本支出				—	—	—
	项目支出				—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分
绩效指标	产出指标 (50 分)	数量指标					
						
		质量指标					
						
		时效指标					
						
	效益指标 (30 分)	成本指标					
						
		经济效益指标					
						
满意度指标 (10 分)	社会效益指标						
						
	生态效益指标						
.....							
	可持续影响指标						
.....							
	服务对象满意度指标						
						
总分					100		

单位负责人签字: 填表人: 联系电话: 填报日期: 年 月 日

附件 3:

州级预算部门项目支出绩效自评表
(年度)

项目支出名称							
主管部门				实施单位			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额			10			
	其中: 当年财政拨款			—	—	—	
	上年结转资金			—	—	—	
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分
绩效 指标	产出指标 (50 分)	数量指标					
						
		质量指标					
						
	时效指标						
						
		成本指标					
						
	效益指标 (30 分)	经济效益指标					
						
		社会效益指标					
						
		生态效益指标					
						
		可持续影响指标					
						
满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标						
						
总分					100		

说明: 此表项目支出不包括财政部门要求单独进行项目支出绩效自评项目, 每个一级项目支出填写一张项目支出绩效自评表。

单位负责人签字: 填表人: 联系电话: 填报日期: 年 月 日

附件 4:

州级预算部门政府性基金预算支出绩效自评表
(年度)

政府性基 金预算支 出名称							
主管部门				实施单位			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
年度资金总额				10			
其中：当年财政拨款				---	---	---	
上年结转资金				---	---	---	
其他资金				---	---	---	
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分
产出指标 (50分)	数量指标						
						
	质量指标						
						
	时效指标						
						
	成本指标						
						
	效益指标 (30分)	经济效益指标					
						
		社会效益指标					
						
		生态效益指标					
						
	可持续影 响指标						
						
	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标					
总分				100			

说明：每个一级政府性基金预算支出填写一张政府性基金预算支出绩效自评表。

单位负责人签字： 填表人： 联系电话： 填报日期： 年 月 日

附件 5:

× × 部门（单位）
× × 年度部门整体支出绩效自评报告
（参考格式）

部门（单位）名称（盖章）：

预算编码：

评价方式：部门（单位）绩效自评

评价机构：部门（单位）评价组

报告时间：_____年_____月
(此页为封面)

一、部门（单位）基本情况			
联系人		联系电话	
人员编制		实有人数	
职能职责概述			
年度主要工作内容	任务1: 任务2: 任务3:		
年度部门（单位）总体运行情况及取得的成绩			

二、部门（单位）收支情况						
年度收入情况（万元）						
机构名称	收入合计	其中：				
		上年结转	公共财政拨款	政府基金拨款	纳入专户管理的非税收入拨款	其他收入
局机关及二级机构汇总						
1、局机关						
2、二级机构 1						
3、二级机构 2						
部门（单位）年度支出和结余情况（万元）						
机构名称	支出合计	其中：				结余
		基本支出	其中：		项目支出	当年结余 累计结余
局机关及二级机构汇总			人员支出	公用支出		
1、局机关						
2、二级机构 1						
3、二级机构 2						
机构名称	三公经费合计	其中：				
		公务接待费	公务用车运行维护费	公务用车购置费	因公出国（境）费用	
局机关及二级机构汇总						
1、局机关						
2、二级机构 1						
3、二级机构 2						

机构名称	固定资产 合计	其中:		
		在用固定资产	出租固定资产	其他
局机关及二级机构汇总				
1、局机关				
2、二级机构 1				
3、二级机构 2				

三、部门（单位）整体支出绩效自评情况

整体支出绩效定性目标及实施计划完成情况	预期目标		实际完成	
	目标1:	目标2:	目标3:	
整体支出绩效定量目标及实施计划完成情况	评价内容		绩效目标	完成情况
	产出目标 (部门工作实绩，包含上级部门和州委州政府布置的重点工作、实事任务等，根据部门实际进行调整细化)	数量、质量、时效、成本指标	指标1:	
			指标2:	
			指标3:	
			
效益目标 (预期实现的效益)	社会、经济、生态效益	指标1:		
		指标2:		
绩效自评综合得分及评价等次	社会公众或服务对象满意度	指标1: 指标2:		
		评分:	等级:	
		备注: 90(含) — 100分为优; 80(含) — 90分为良; 60(含) — 80分为较差; 60分以下为差。		

四、评价人员

姓 名	职务/职称	单 位	签 字

评价组组长签署意见:

评价组组长(签字):

年 月 日

部门(单位)意见:

部门(单位)负责人(签字):

部门(单位)(盖章):

年 月 日

财政部门归口业务科室意见:

财政部门归口业务科室负责人(签字):

财政部门归口业务科室(盖章):

年 月 日

部门整体支出绩效评价报告

(参考提纲)

一、基本情况

(一) 部门(单位)基本情况

(二) 部门(单位)年度整体支出绩效目标,州级专项资金绩效目标、其他项目支出(除州级专项资金以外)绩效目标

二、一般公共预算支出情况

(一) 基本支出情况

(二) 项目支出情况

两方面:一是××年度州级专项资金分配安排和使用管理情况,有2个及以上州级专项资金的要分别总结基本情况。二是除州级专项资金以外的其他项目支出情况。

三、政府性基金预算支出情况

四、国有资本经营预算支出情况

五、社会保险基金预算支出情况

六、部门整体支出绩效情况

总结归纳本部门整体支出的绩效目标完成情况,实现产出和取得效益的情况。围绕部门职责、行业发展规划,以预算资金管理为主线,总结部门资产管理和开展业务情况,从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面,衡量部门整体及核心业务实施效果。

- 七、综合评价情况及评价结论**
- 八、主要经验做法、存在的问题及原因分析**
- 九、有关建议**
- 十、绩效自评结果拟应用和公开情况**
- 十一、其他需要说明的问题**

附件 2:

州级预算部门整体支出绩效评价基础数据表 (以 2021 年对 2020 年度部门整体支出绩效自评为例)

财政供养人员情况	2020 年末编制数		2020 年末实际在职人数	控制率	
	34		31	91.18%	
经费控制情况	2019 年决算数 (万元)		2020 年预算数 (万元)	2020 年决算数 (万元)	
三公经费	45.57		49	23.25	
1、公务用车购置和运行维护费	41.74		24	18.41	
其中：公务用车购置费	25				
公务用车运行维护费	16.74		24	18.41	
2、因公出国（境）费用					
3、公务接待费	3.83		25	4.84	
项目支出：	572.75		433.45	417.99	
纪检组经费	0.94			0.54	
综治维稳项目资金	301.04		202.75	217.65	
涉法涉诉、司法救助资金			18	9	
会议费	10.68			3.74	
国安局经费	181		106	76	
司法救助等资金	43.29		11.7	9	
司法救助、扫黑除恶资金	9.8		90	97.07	
其他资金			5	5	
公用经费	21.22		133.7	178.39	
其中：办公费				0.29	
培训费				4.76	
政府采购金额	—		72.2	72.54	
部门基本支出预算调整	—		642.71	853.38	
楼堂馆所控制情况 (2020 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规 模(m ²)	规模控制 率	预算投资 (万元)	实际投 资(万 元)
厉行节约保障措施	1、规范会议和培训开支；2、严格控制接待开支；3、严格控制轮调设备购置等开支。				

说明：项目支出需要填报除基本支出以外的所有项目支出情况，公用经费填报基本支出中的一般商品和服务支出。

单位负责人签字：孙海峰 填表人：孙海峰 联系电话：8213123 填报日期：2021 年 6 月 15 日

附件 3:

州级预算部门整体支出绩效自评表
(2020 年度)

州级预算部门名称	中国共产党湘西土家族苗族自治州委员会政法委员会						
年度预算申请(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	863.46	1287.8	1271.37	10	98.72%	7.78
	按收入性质分:				—	—	—
	一般公共预算	863.46	1261.40	1249.64	—	—	—
	政府性基金拨款		5	5	—	—	—
	纳入专户管理的非税收入拨款		—	—	—	—	—
	其他资金		21.4	16.73	—	—	—
	按支出性质分:				—	—	—
	基本支出	642.71	854.35	853.38	—	—	—
	项目支出	220.75	433.45	417.99	—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	1. 认真贯彻落实《中国共产党政法工作条例》。 2. 严密有效防范安全稳定风险。 3. 统筹推进州域社会治理现代化和基层社会治理创新。 4. 纵深推进政法领域改革。 5. 大力推进全面依法治州。 6. 持续加强政法智能化建设。 7. 持续加强政法队伍建设。 8. 打好打赢扫黑除恶收官战。			(一) 认真贯彻落实《中国共产党政法工作条例》。一是抓实学习宣传。二是完善配套制度。三是强化组织实施。 (二) 严密有效防范安全稳定风险。一是维护国家安全。二是维护社会安定。三是维护人民安宁。 (三) 统筹推进州域社会治理现代化和基层社会治理创新。一是系统部署。二是项目推进。三是示范引领。四是科技支撑。 (四) 纵深推进政法领域改革。一是深化内设机构改革。二是深化司法责任制改革。三是深化诉讼制度改革。 (五) 大力推进全面依法治州。一是强化科学立法。二是强化执法保障。三是强化司法保护。四是强化法治宣传。 (六) 持续加强政法智能化建设。一是建设实体化。二是运行实战化。三是服务实效化。 (七) 持续加强政法队伍建设。一			

绩效指标	产出指标 (50分)						
		数量指标	召开州委政法工作会议	1次	1次	4	4
			平安建设年度考评	1次	1次	4	4
			其他上级交办及本年计划的工作	100%	100%	4	4
		质量指标	认真贯彻落实《中国共产党政法工作条例》	100%	100%	3	3
			严密有效防范安全稳定风险	100%	100%	3	3
			统筹推进州域社会治理现代化和基层社会治理创新	100%	100%	3	3
			纵深推进政法领域改革	100%	100%	3	3
			大力推进全面依法治州	100%	100%	3	3
			持续加强政法智能化建设	100%	100%	3	3
			持续加强政法队伍建设	100%	100%	3	3
			打好打赢扫黑除恶收官战	100%	100%	3	3
		时效指标	资金到位率(%)	100%	100%	4	4
		成本指标	经费支出	1603.1	1271.37	10	5 上年结余资金较大
效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效 益指标	职责履行	有效提 升	有效提升	8	8
		社会效 益指标	扩大影响力	有效提 升	有效提升	16	16
		可持续影 响指标	行政效能	有效提 升	有效提升	6	6
	满意度指 标 (10分)	服务对象 满意度指 标	各服务对象满 意度	≥90 %	95%	10	10
总分					100	92.78	

单位负责人签字: 刘祥 填表人: 何喻伟 联系电话: 8223123 填报日期: 2021 年 6 月 15 日

附件 4:

州级预算部门项目支出绩效自评表
(2020 年度)

项目支出名称	纪检组经费						
主管部门				实施单位	州委政法委		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		0.54	0.54	10	100%	10
	其中: 当年财政拨款				—	—	—
	上年结转资金		0.54	0.54	—	—	—
	其他资金				—	—	—
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	通过专项资金使用, 提升工作效果。			通过专项资金使用, 提升工作效果。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分
	产出指标 (50 分)	数量指标	日常公用支出	0.54	0.54	10	10
		质量指标	提升工作质量	100%	100%	10	10
		时效指标	本年内完成	100%	100%	10	10
		成本指标	日常公用	0.54	0.54	20	20
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	提升工作质量	提升效果	提升	15	15
		可持续影响指标	提高工作积极性	提升效果	提升	15	15
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	各服务对象满 意度	10	≥ 95 %	10	10
总分					100	100	

说明: 此表项目支出不包括财政部门要求单独进行项目支出绩效自评项目, 每个一级项目支出填写一张项目支出绩效自评表。

单位负责人签字: 刘群 填表人: 任拾伟 联系电话: 8223123 填报日期: 2021 年 6 月 15 日

附件 4:

州级预算部门项目支出绩效自评表
(2020 年度)

项目支出名称	综治维稳项目资金							
主管部门				实施单位	州委政法委			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	404.59	404.59	217.65	10	53.8%	5.38	
	其中: 当年财政拨款	202.75	202.75		—	—	—	
	上年结转资金	201.84	201.84		—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1. 认真贯彻落实《中国共产党政法工作条例》。 2. 严密有效防范安全稳定风险。 3. 统筹推进州域社会治理现代化和基层社会治理创新。 4. 纵深推进政法领域改革。 5. 持续加强政法智能化建设。 6. 持续加强政法队伍建设。			(一) 认真贯彻落实《中国共产党政法工作条例》。一是抓实学习宣传。二是完善配套制度。三是强化组织实施。 (二) 严密有效防范安全稳定风险。一是维护国家安全。二是维护社会安定。三是维护人民安宁。 (三) 统筹推进州域社会治理现代化和基层社会治理创新。一是系统部署。二是项目推进。三是示范引领。四是科技支撑。 (四) 纵深推进政法领域改革。一是深化内设机构改革。二是深化司法责任制改革。三是深化诉讼制度改革。 (五) 持续加强政法智能化建设。一是建设实体化。二是运行实战化。三是服务实效化。 (六) 持续加强政法队伍建设。一是纯洁队伍。二是提振队伍。三是整顿队伍。四是关爱队伍。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	召开州委政法工作会议	1 次	1 次	4	4	
			平安建设年度考评	1 次	1 次	4	4	

	其他上级交办及本年计划的工作	100%	100%	4	4	
质量指标	认真贯彻落实《中国共产党政法工作条例》	100%	100%	3	3	
	严密有效防范安全稳定风险	100%	100%	3	3	
	统筹推进州域社会治理现代化和基层社会治理创新	100%	100%	3	3	
	纵深推进政法领域改革	100%	100%	3	3	
	持续加强政法智能化建设	100%	100%	3	3	
	持续加强政法队伍建设	100%	100%	3	3	
时效指标	本年内完成各项目计划任务	100%	100%	10	10	
成本指标	预算执行率	100%	53.8%	10	5.38	上年结余资金较多
效益指标 (30分)	经济效益指标	优化全州经济发展环境	有效提升	有效提升	10	10
	社会效益指标	维护社会稳定	有效提升	有效提升	10	10
	可持续影响指标	提升群众安全感	有效提升	有效提升	10	10
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	各服务对象满意度	10	≥ 95 %	10	10
总分			100	90.76		

说明：此表项目支出不包括财政部门要求单独进行项目支出绩效自评项目，每个一级项目支出填写一张项目支出绩效自评表。

单位负责人签字：和海峰 填表人：何锦坤 联系电话：8223123 填报日期：2021 年 6 月 1 日

附件 4:

州级预算部门项目支出绩效自评表
(2020 年度)

项目支出名称	涉法涉诉项目资金						
主管部门				实施单位	州委政法委		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率
	年度资金总额	18	18	9	10	50%	5
	其中:当年财政拨款	18	18	9	—	—	—
	上年结转资金	—	—	—	—	—	—
其他资金		—	—	—	—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况		
	1.纵深推进政法领域改革。 2.大力推进全面依法治州。				(一)纵深推进政法领域改革。一是深化内设机构改革。二是深化司法责任制改革。三是深化诉讼制度改革。 (二)大力推进全面依法治州。一是强化科学立法。二是强化执法保障。三是强化司法保护。四是强化法治宣传。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分
	产出指标 (50 分)	数量指标	完成本年涉法涉诉各项目标任务	100%	100%	10	10
		质量指标	纵深推进政法领域改革	100%	100%	10	10
			大力推进全面依法治州	100%	100%	10	10
		时效指标	本年内完成	100%	100%	10	10
		成本指标	预算执行率	100%	50%	10	5
	效益指标 (30 分)	社会效益指标	优化我州法治环境	有效提升	有效提升	15	15
		可持续影响指标	进一步提升我州司法执法质量	有效提升	有效提升	15	15
		满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	各服务对象满意度	≥ 95 %	10	10
总分					100	90	

说明: 此表项目支出不包括财政部门要求单独进行项目支出绩效自评项目, 每个一级项目支出填写一张项目支出绩效自评表。

单位负责人签字: 刘将 填表人: 何锦伟 联系电话: 8223123 填报日期: 2021 年 6 月 15 日

附件 4:

州级预算部门项目支出绩效自评表
(2020 年度)

项目支出名称	会议费						
主管部门				实施单位	州委政法委		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	3.74	3.74	3.74	10	100%	10
	其中: 当年财政拨款				—	—	—
	上年结转资金	3.74	3.74	3.74	—	—	—
	其他资金				—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	1.完成州委政法工作会议 2.完成其他会议			1.完成州委政法工作会议 2.完成其他会议			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分
	产出指标 (50 分)	数量指标	召开州委政法工作会议	1 次	1 次	10	10
			完成其他会议	100%	100%	10	10
		质量指标	保障全年各项会议	100%	100%	10	10
		时效指标	本年内完成	100%	100%	10	10
	效益指标 (30 分)	成本指标	预算执行率	100%	100%	10	10
		可持续影响指标	提升会议水平质量	有效提升	有效提升	30	30
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	各服务对象满意度	10	≥ 95 %	10	10
总分					100	100	

说明: 此表项目支出不包括财政部门要求单独进行项目支出绩效自评项目, 每个一级项目支出填写一张项目支出绩效自评表。

单位负责人签字: 刘鹏 填表人: 付金伟 联系电话: 8223123 填报日期: 2021 年 6 月 15 日

附件 4:

州级预算部门项目支出绩效自评表
(2020 年度)

项目支出名称	州国安局专项经费							
主管部门				实施单位	州委政法委			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	106	106	76	10	71.7%	7.17	
	其中：当年财政拨款	106	106	76	—	—	—	
	上年结转资金				—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	完成州国安局专项经费转移支付			完成部分州国安局专项经费转移支付				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	完成州国安局专项经费转移支付	100%	100%	10	10	
		质量指标	完成州国安局专项经费转移支付	100%	100%	20	20	
		时效指标	本年内	100%	100%	10	10	
		成本指标	预算执行率	100%	71.7%	10	7.17	州国安局未全部申请
	效益指标 (30 分)	可持续影响指标	提升我州国家安全工作水平质量	有效提升	有效提升	30	30	
		满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	各服务对象满意度	> 95 %	10	10	
总分					100	94.34		

说明：此表项目支出不包括财政部门要求单独进行项目支出绩效自评项目，每个一级项目支出填写一张项目支出绩效自评表。

单位负责人签字：刘鹏 填表人：任丽萍 联系电话：8223123 填报日期：2021年6月15日

附件 4:

州级预算部门项目支出绩效自评表
(2020 年度)

项目支出名称	司法救助资金							
主管部门				实施单位	州委政法委			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	12.7	12.7	9	10	70.87%	7.09	
	其中:当年财政拨款	11.7	11.7	8	—	—	—	
	上年结转资金	1	1	1	—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	完成本年司法救助资金发放			完成本年司法救助资金发放				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	完成本年 司法救助 资金发放	100%	100%	10	10	
		质量指标	完成本年 司法救助 资金发放	100%	100%	20	20	
		时效指标	本年内	100%	100%	10	10	
		成本指标	预算执行 率	100%	70.87%	10	7.09	根据本年实 际情况执行
	效益指标 (30 分)	社会效益 指标	提升服务 对象满意 度	有效提升	有效提升	30	30	
		满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	各服务对 象满意度	10	≥ 95 %	10	10
总分					100	94.18		

说明: 此表项目支出不包括财政部门要求单独进行项目支出绩效自评项目, 每个一级项目支出填写一张项目支出绩效自评表。

单位负责人签字: 刘洋 填表人: 何培伟 联系电话: 8223123 填报日期: 2021 年 6 月 15 日

附件 4:

州级预算部门项目支出绩效自评表

(2020 年度)

项目支出名称	司法救助、扫黑除恶专项斗争经费							
主管部门				实施单位	州委政法委			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	
	年度资金总额		147.07	147.07	97.07	10	66%	
	其中：当年财政拨款		90	90	40	—	—	
	上年结转资金		57.07	57.07	57.07	—	—	
其他资金					—	—	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	1.打好打赢扫黑除恶收官战 2.完成本年度司法救助资金发放				1.打好打赢扫黑除恶收官战。一是深化问题整改。二是深化“六清”行动。三是深化长效机制建设。 2.完成本年度司法救助资金发放。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	完成扫黑除恶日常工作日常各项开支	100%	100%	5	5	
			完成本年度司法救助资金发放	100%	100%	5	5	
		质量指标	深化问题整改	100%	100%	5	5	
			深化“六清”行动	100%	100%	5	5	
		时效指标	深化长效机制建设	100%	100%	5	5	
			完成本年度司法救助资金发放	100%	100%	5	5	
		成本指标	本年内	100%	100%	10	10	
	效益指标 (30 分)	预算执行率	100%	66%	10	6.6	扫黑除恶部分日常工作产生费用未结算	
		社会经济效益指标	提升服务对象满意度	有效提升	有效提升	15	15	
满意度指标 (10 分)	可持续影响指标	提升全州人民安全感	有效提升	有效提升	15	15		
	服务对象满意度指标	各服务对象满意度	10	≥ 95 %	10	10		
总分					100	93.2		

说明：此表项目支出不包括财政部门要求单独进行项目支出绩效自评项目，每个一级项目支出填写一张项目支出绩效自评表。

单位负责人签字：孙海涛 填表人：孙海涛 联系电话：8223123 填报日期：年 6 月 15 日
2021

附件 5:

州级预算部门政府性基金预算支出绩效自评表
(2020 年度)

政府性基金预算支出名称	美丽办奖励资金						
主管部门				实施单位	州委政法委		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
年度资金总额	5	5	5	10	100%	10	
其中：当年财政拨款	5	5	5	--	--	--	
上年结转资金				--	--	--	
其他资金				--	--	--	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	完成美丽办相关工作			完成美丽办相关工作			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分
产出指标 (50 分)	数量指标	完成美丽办相关工作	100%	100%	10	10	
	质量指标	完成美丽办相关工作	100%	100%	20	20	
	时效指标	本年内	100%	100%	10	10	
	成本指标	预算执行率	100%	100%	10	10	
效益指标 (30 分)	社会效益指标	完成好相关目标任务，提升整体满意度	有效提升	有效提升	30	30	
满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	各服务对象满意度	10	> 95 %	10	10	
总分				100	100		

说明：每个一级政府性基金预算支出填写一张政府性基金预算支出绩效自评表。

单位负责人签字: 孙海峰 填表人: 孙海峰 联系电话: 8223123 填报日期: 2021年 6月 15日

附件 9:

2020 年度州级预算部门整体支出绩效自评工作考核评分表

州级预算部门名称: 州委政法委

编号:

一级指标	二级指标	评分标准	评分
布置工作 10 分	自评通知 (8 分)	1、印发绩效自评通知的得 2 分, 否则不得分。 2、按照本规程规定, 绩效自评通知包括自评范围、自评主要依据、自评主要内容、自评程序和步骤、有关要求等内容, 并附有本规程要求的附件的, 得 6 分; 否则缺 1 项扣 1 分, 最多扣 6 分。	8
	工作小组 (2 分)	成立绩效自评工作小组的得 2 分, 否则不得分。	2
实施评价 30 分	单位自查 (20 分)	州级预算部门本级和所属单位都要开展绩效自查, 填报州级预算部门整体支出绩效评价基础数据表(附件 2)、州级预算部门整体支出绩效自评表(附件 3)、州级预算部门项目支出绩效自评表(附件 4), 转移支付项目单位都要开展绩效自查, 县(市)级主管部门都要汇总本区域转移支付情况; 以上各项每发现一个单位没有做相应工作的, 扣 1 分, 最多扣 20 分。	20
	提交报告 (10 分)	按时向州财政局报送报告的得 10 分; 每推迟一天报送报告的扣 1 分, 最多扣 10 分。	10
自评报告 60 分	自评报告的完整性 (15 分)	1、绩效自评报告正文部分内容齐全的, 得 8 分; 否则每少一个部分扣 2 分, 最多扣 8 分。 2、绩效自评报告附件部分内容齐全的, 得 7 分; 否则每少一个部分扣 2 分, 最多扣 7 分。	14
	绩效自评表 (15 分)	1、部门整体支出和项目支出绩效指标反映产出、效益、服务对象满意度方面的指标和预算执行率的权重符合本规程的, 得 2 分, 否则按比例扣除相应的分数。 2、部门整体支出和项目支出绩效指标全部细化到三级指标的, 得 3 分; 部分细化的, 酌情扣分; 没有细化的, 不得分。 3、部门整体支出和项目支出三级绩效指标内涵明确、具体、可衡量的得 5 分; 突出核心指标, 精简实用的得 3 分; 指标与部门整体支出和项目支出密切相关, 全面反映产出和效益的得 2 分; 否则每项酌情扣分, 最多扣 10 分。	12
	绩效评价报告总结经验做法、发现存在问题 (15 分)	绩效评价总结经验做法和发现存在问题详实全面的得 15 分, 只提出资金不足问题的不得分; 其他情况酌情扣分。	13
	提出可行性建议的情况 (15 分)	提出可行性建议包含有关政策在内的可行性建议的得 15 分, 只提出加大资金投入建议的不得分; 其他情况酌情扣分。	13
合计	100 分		92
	评分等级	90 (含) — 100 分为优; 80 (含) — 90 分为良; 60 (含) — 80 分为较差; 60 分以下为差。	优

评分人签名: 何向阳

2021年 6月15日

附件 10:

部门整体支出绩效评价共性指标框架（参考）

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
投入	目标设定	绩效目标合理性	部门所设立的整体绩效目标依据是否充分，是否符合客观实际，用以反映和考核部门整体绩效目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。	<p>评价要点：</p> <p>①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划；</p> <p>②是否符合部门“三定”方案确定的职责；</p> <p>③是否符合部门制定的中长期实施规划。</p>
		绩效指标明确性	部门依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量，用以反映和考核部门整体绩效目标的精细化情况。	<p>评价要点：</p> <p>①是否将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务；</p> <p>②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现。</p> <p>③是否与部门年度的任务数或计划数相对应；</p> <p>④是否与本年度部门预算资金相匹配。</p>
	预算配置	在职人员控制率	部门本年度实际在职人员数与编制数的比率，用以反映和考核部门对人员成本的控制程度。	<p>在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。</p> <p>在职人员数：部门实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。</p> <p>编制数：机构编制部门核定批复的部门的人员编制数。</p>
		“三公经费”变动率	部门本年度“三公经费”预算数与上年度“三公经费”预算数的变动比率，用以反映和考核部门对控制重点行政成本的努力程度。	<p>“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。</p> <p>“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。</p>
		重点支出安排率	部门本年度预算安排的重点预算支出与部门预算总支出的比率，用以反映和考核部门对履行主要职责或完成重点任务的保障程度。	<p>重点支出安排率=（重点预算支出/预算总支出）×100%。</p> <p>重点预算支出：部门年度预算安排的，与本部门履职和发展密切相关、具有明显社会和经济影响、党委政府关心或社会比较关注的预算支出总额。</p> <p>预算总支出：部门年度预算安排的预算支出总额。</p>

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
过 程	预算执行	预算执行率	部门本年度预算完成数与预算数的比率,用以反映和考核部门预算完成程度。	预算执行率=(预算执行数/预算数)×100%。 预算执行数: 部门本年度实际完成的预算数。 预算数: 财政部门批复的本年度部门预算数。
		预算调整率	部门本年度预算调整数与预算数的比率,用以反映和考核部门预算的调整程度。	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。 预算调整数: 部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。
		支付进度率	部门实际支付进度与既定支付进度的比率,用以反映和考核部门预算执行的及时性和均衡性程度。	支付进度率=(实际支付进度/既定支付进度)×100%。 实际支付进度: 部门在某一时点的支出预算执行总数与年度支出预算数的比率。 既定支付进度: 由部门在申报部门整体绩效目标时, 参照序时支付进度、前三年支付进度、本级部门平均支付进度水平等确定的, 在某一时点应达到的支付进度(比率)。
		结转结余率	部门本年度结转结余总额与支出预算数的比率,用以反映和考核部门对本年度结转结余资金的实际控制程度。	结转结余率=(结转结余总额/支出预算数)×100%。 结转结余总额: 部门本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准)。
		结转结余变动率	部门本年度结转结余资金总额与上年度结转结余资金总额的变动比率,用以反映和考核部门对控制结转结余资金的努力程度。	结转结余变动率=[(本年度累计结转结余资金总额-上年度累计结转结余资金总额)/上年度累计结转结余资金总额]×100%。
		公用经费控制率	部门本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率,用以反映和考核部门对机构运转成本的实际控制程度。	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
过程	预算执行	“三公经费”控制率	部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。	“三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数)×100%。
		政府采购执行率	部门本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核部门政府采购预算执行情况。	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%; 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
	预算管理	管理制度健全性	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	评价要点： ①是否已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度； ②相关管理制度是否合法、合规、完整； ③相关管理制度是否得到有效执行。
	预算管理	资金使用合规性	部门使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门预算资金的规范运行情况。	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关预算支出管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③预算支出的重大开支是否经过评估论证； ④是否符合部门预算批复的用途； ⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。
		预决算信息公开性	部门是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和考核部门预决算管理的公开透明情况。	评价要点： ①是否按规定内容公开预决算信息； ②是否按规定时限公开预决算信息。 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关信息。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
过程	预算管理	基础信息完善性	部门基础信息是否完善，用以反映和考核基础信息对预算管理工作的支撑情况。	<p>评价要点：</p> <p>①基础数据信息和会计信息资料是否真实； ②基础数据信息和会计信息资料是否完整； ③基础数据信息和会计信息资料是否准确。</p>
	资产管理	管理制度健全性	部门为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	<p>评价要点：</p> <p>①是否已制定或具有资产管理制度； ②相关资金管理制度是否合法、合规、完整； ③相关资产管理制度是否得到有效执行。</p>
	资产管理	资产管理安全性	部门的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用以反映和考核部门资产安全运行情况。	<p>评价要点：</p> <p>①资产保存是否完整； ②资产配置是否合理； ③资产处置是否规范； ④资产账务管理是否合规，是否账实相符； ⑤资产是否有偿使用及处置收入及时足额上缴。</p>
		固定资产利用率	部门实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门固定资产使用效率程度。	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。
产出	职责履行	实际完成率	部门履行职责而实际完成工作数与计划工作数的比率，用以反映和考核部门履职工作任务目标的实现程度。	<p>实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数）×100%。 实际完成工作数：一定时期（年度或规划期）内部门实际完成工作任务的数量。 计划工作数：部门整体绩效目标确定的一定时期（年度或规划期）内预计完成工作任务的数量。</p>

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
产出	职责履行	完成及时率	部门在规定时限内及时完成的实际工作数与计划工作数的比率,用以反映和考核部门履职时效目标的实现程度。	完成及时率=（及时完成实际工作数/计划工作数）×100%。 及时完成实际工作数：部门按照整体绩效目标确定的时限实际完成的工作任务数量。
		质量达标率	达到质量标准(绩效标准值)的实际工作数与计划工作数的比率,用以反映和考核部门履职质量目标的实现程度。	质量达标率=（质量达标实际工作数/计划工作数）×100%。 质量达标实际工作数：一定时期（年度或规划期）内部门实际完成工作数中达到部门绩效目标要求（绩效标准值）的工作任务数量。
		重点工作办结率	部门年度重点工作实际完成数与交办或下达数的比率,用以反映部门对重点工作的办理落实程度。	重点工作办结率=（重点工作实际完成数/交办或下达数）×100%。 重点工作是指党委、政府、人大、相关部门交办或下达的工作任务。
效果	履职业效	经济效益	部门履行职责对经济发展所带来的直接或间接影响。	此三项指标为设置部门整体支出绩效评价指标时必须考虑的共性要素，可根据部门实际并结合部门整体支出绩效目标设立情况有选择的进行设置，并将其细化为相应的个性化指标。
		社会效益	部门履行职责对社会发展所带来的直接或间接影响。	
		生态效益	部门履行职责对生态环境所带来的直接或间接影响。	
	社会公众或服务对象满意度	社会公众或部门的服务对象对部门履职效果的满意程度。	社会公众或服务对象是指部门履行职责而影响到的部门、群体或个人。一般采取社会调查的方式。	

中共湘西自治州委政法委员会

关于成立州委政法委绩效评价工作 领导小组的通知

委机关各科室：

为加强政府性资金绩效管理，深化预算管理体制改革，切实提高政府性资金使用绩效，根据《湘西自治州州级预算部门整体支出绩效自评操作规程》（州财绩〔2021〕6号）和《湘西自治州财政局关于开展2020年度州本级财政资金绩效自评工作的通知》（州财绩〔2020〕8号）相关要求，经研究，成立州委政法委绩效考评工作领导小组，现将小组成员名单公布如下：

组 长：滕朝辉

副组长：刘 晖

组 员：彭琳娜 雷国兵 刘戌双 卢丽臣 向光旭

肖 亚 曾红艳 向 曦 付喻玮 鲁芳玲

杨 琴 龙春燕 刘海燕

领导小组下设办公室，办公室设在委机关办公室，由刘晖同志兼任办公室主任。

中共湘西自治州委政法委员会

2021年4月30日

关于_____部门社会公众 满意度调查问卷（参考）

问卷编号: No. _____ 调查时间: _____ 调查地点: _____

调查人员: _____ 调查对象: _____ 性 别: _____

授权单位:

您好! 我们是_____ (单位) 的调查员。为做好财政资金绩效评价, 了解社会公众对部门工作的满意度, 我们设计了问卷调查。请您选择合适的答案填写。您的所填问卷将是匿名的, 对于您的问卷内容我们将严格予以保密, 您提供的意见仅用于统计分析, 谢谢您的合作!

Q1. 您对该部门工作现状的总体评价是:

非常满意 满意 一般 不满意 很不满意

Q2. 您认为该部门深入基层调查研究, 倾听群众意见, 掌握真实、准确情况方面做得如何:

非常满意 满意 一般 不满意 很不满意

Q3. 您认为该部门在解决群众反映强烈的热点、难点、焦点问题方面做得如何:

非常满意 满意 一般 不满意 很不满意

Q4. 您对该部门支出项目在促进社会经济发展、提高人民生活水平方面的满意度如何:

非常满意 满意 一般 不满意 很不满意

Q5. 您认为该部门在履行服务承诺以及服务态度、服务质量方面做得如何:

非常满意 满意 一般 不满意 很不满意

Q6. 您认为该部门在依法办事、依法行政, 杜绝不作为和乱作为方面做得如何:

非常满意 满意 一般 不满意 很不满意

Q7. 您认为该部门在宣传国家政策、普及法规常识方面做得如何:

非常满意 满意 一般 不满意 很不满意

Q8. 您认为该部门在改革和完善机关办事制度, 缩短办事时间, 提高工作效率方面做得如何:

非常满意 满意 一般 不满意 很不满意

Q9. 您认为该部门在实施信息公开方面, 如党务、政务、办事程序、财务公开等方面做得如何:

非常满意 满意 一般 不满意 很不满意

Q10. 您认为该部门在厉行节约、制止奢侈浪费行为等方面做得如何:

非常满意 满意 一般 不满意 很不满意

如果您对部门工作还存在有见解性的意见或建议, 请您在此处进行说明:

问卷备注： 有效 作废

问卷得分标准说明：

1. 调查对象

本次问卷发放的对象为服务对象（A），社会群众（B），部门内部员工（C）。

并以这些对象的加权得分作为衡量公众满意度的标准。

问卷样本量要求：服务对象、社会群众、部门内部员工各 30 份

服务对象：（1）部门日常工作的服务对象；（2）部门支出项目的相关受益群众。

2. 问卷设置

本次问卷共设置 10 个问题，每题最高得分为 10 分，总分为 100 分。每个题目评价量化分的设定为从左至右依次递减分别为 10 分、8 分、6 分、2 分和 0 分。

3. 最终得分计算

单一对象的最终得分取所有问卷得分的平均得分，最终总得分的计算以如下公式

计算

$$\text{最终得分} = A \text{类得分} \times 50\% + B \text{类得分} \times 40\% + C \text{类得分} \times 10\%$$

4. 评价标准

最终总得分共划分四个区间标准，分别为：得分 ≥ 90 分为优秀；得分 ≥ 80 ， < 90 分为良；得分在 ≥ 60 ， < 80 分为中；得分 < 60 为差。